



ECM Testen en scans: bereid je voor op een uitdagende nieuwe functie

Bereid je voor op een uitdagende nieuwe functie

Met een ECM talent- of leiderschapsscan krijg je op een laagdrempelige manier snel inzicht in jouw persoonlijkheid, drijfveren, competenties en valkuilen. Daardoor is de talent- of leiderschapsscan uitstekend te gebruiken bij jouw ontwikkeling naar een functie zoals werkvoorbereider, projectleider of leidinggevende. De uitslag geeft je een goed handvat voor jouw verdere ontwikkeling.

Hoe werkt het?

Na aanmelding zet ECM de test voor jou online klaar en plannen we gelijk een datum in voor de bespreking van de uitslag. Het invullen van de scan duurt ongeveer een uur. Daarna ga je met de ECM adviseur in gesprek over de uitslag.

Privacy

De rapportage van een test is alleen voor jezelf en de ECM-adviseur beschikbaar. Je kunt er voor kiezen om anderen bij het gesprek te betrekken of om het rapport te delen.

Kosten

€ 100 p.p. voor deelnemers van bedrijven aangesloten bij het Sociaal Fonds Meubel. Als onderdeel van een persoonlijk ontwikkel traject kunnen de kosten van de test volledig vergoed worden.

Voorbeeld rapportage

Op www.ecm.nl/talentscan kun je een voorbeeld van de testuitslag bekijken.

Ervaringen

In de branche hebben al meer dan 70 medewerkers een test ingevuld.

Talentscan

Het ontwikkelingsgerichte rapport wordt samengesteld op basis van de volgende testen:

- werk gerelateerde persoonlijkheidsvragenlijst
- carrièrewaarden
- competentie zelfbeoordeling

Het rapport geeft niet alleen inzicht in de kwaliteiten van kandidaten, maar ook in de valkuilen en drijfveren. Daarnaast worden de leerstijlen van de kandidaat benoemd en worden er suggesties gedaan met betrekking tot de te volgen ontwikkelingsstrategie. Tot slot bevat het rapport een aantal reflectievragen voor de medewerker.

De talentscan geeft inzicht in

- jouw talenten (kwaliteiten en valkuilen; competenties analyse)
- jouw kenmerken (persoonskenmerken; carrièrewaarden; teambijdragen)
- jouw leerstijl
- jouw ontwikkelstrategie
- jouw actieplan

Leiderschapsscan

Het Leiderschap Assessment geeft inzicht in leiderschapscompetenties, leiderschapsrollen, kwaliteiten en valkuilen. De kandidaat kan de inzichten gebruiken om zichzelf (verder) te ontwikkelen als leider. Het bestaat uit de volgende testen:

- werk gerelateerde persoonlijkheidsvragenlijst
- carrièrewaarden
- SJT Leiderschap; deze schetst een beeld van de leiderschapsstijlen van de kandidaat

In het rapport van het Leiderschap Assessment worden de volgende onderdelen weergegeven:

- match met leiderschap en leiderschapsstijlen
- inzicht in leiderschapssituaties: weet iemand wat voor reactie in een bepaalde situatie het meest effectief is?
- aanleg voor transformatieele en transactionele competenties

Deze leaflet is een uitgave van
Expertisecentrum meubelindustrie en
Interieurbouw (ECM)

Daggeldersweg 2, 3449 JD Woerden
Tel. 0348-410468 | www.ecm.nl |
info@ecm.nl

ECM is een initiatief van:



- risico op laissez faire kenmerken
- leiderschapsrol, wat is iemands managementstijl?
- jouw kwaliteiten
- jouw valkuilen

Overige testen

Naast de standaardtesten kunnen aanvullende testen ingezet worden.

Numerieke test

Bij de numerieke test wordt de kandidaat gevraagd om het logische verband in een reeks van cijfers te ontdekken. Deze analytische capaciteit is van belang voor bijvoorbeeld een functie als werkvoorbereider.

Abstract

Bij de abstracte test wordt de kandidaat gevraagd om in een reeks figuren een patroon te ontdekken en deze op logische wijze toe te passen. Deze analytische capaciteit is van belang voor functies die conceptueel complex zijn en waarvoor probleem-oplossend vermogen gevraagd wordt.

Verbaal

Deze verbaal-analytische capaciteit is van belang voor functies waarvoor verbaal en/of schriftelijk redeneervermogen gevraagd wordt.

Begrijpend Lezen

De test Begrijpend Lezen is een test waarmee in relatief korte tijd inzicht gekregen kan worden in de mate van tekstbegrip en begrijpend lezen van een kandidaat.

WorkXperience Scan

Voelt een werknemer zich nog lekker op zijn plek en zo niet wat kun je doen om dit te beïnvloeden? De WorkXperience Scan onderzoekt hoe iemand in zijn of haar werk staat met betrekking tot prestatie, tevredenheid en bevologenheid. Zo kun je vroegtijdig signalen op-

vangen over pijnpunten bij een persoon. Doordat de vragenlijst ook de ontwikkelfase inventariseert, kun je een passende oplossing aandragen zodat iemand zich uitgedaagd en bevlogen in het werk blijft voelen.

Competentiemeter

ECM heeft ook een instrument dat medewerkers inzicht geeft in ontwikkelmogelijkheden binnen een functie. Dit is de competentiemeter.

DISC

De DISC-methode is een persoonlijkheidsanalyse waarmee je meer inzicht krijgt in je persoonlijkheidsstijl, de manier waarop je werkt en je gedrag. Tijdens het verrichten van een DISC-analyse worden de volgende zaken gemeten:

- hoe ga je om met uitdagingen op de werkvloer?
- welke methodes en gedragingen pas je toe om mensen te overtuigen?
- hoe reageer je op veranderingen en ontwikkelingen?
- hoe ga je om met regels, normen en procedures?

De Disc test is gratis beschikbaar binnen de ECM online academie.

Computervaardigheid

Test je computervaardigheid:

- Excel
- Word
- Office 365
- Microsoft Teams

De computervaardigheidstesten zijn gratis beschikbaar binnen de ECM online academie.

Meer informatie

Meer informatie? Neem contact op met een van de adviseurs van ECM:

Henry van Balen

h.vanbalen@ecm.nl / 0619 533 962

Joost Verbeek

j.verbeek@ecm.nl / 0622 510 907

Eric Weging

e.weging@ecm.nl / 0657 257 570



Aanmelding:

Bedrijfsnaam	
Naam	
E-mailadres	
Telefoonnummer	
Gewenste test	
Aantal personen	

Stuur dit formulier naar info@ecm.nl

ECM doet de rest en neemt z.s.m. contact met je op!